



87 1

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ СОКОЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

Смирнова

от 09.01.2017 № 2

г. Сокол

Об утверждении Положения об
оплате труда работников
муниципальных
образовательных организаций
Сокольского муниципального
района

На основании решения Муниципального Собрания Сокольского муниципального района от 20.11.2008 № 11 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Сокольского района» (с последующими дополнениями и изменениями), с целью сохранения единых принципов оплаты труда работников образовательных организаций Сокольского муниципального района, **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Сокольского муниципального района (прилагается).

2. Начальнику Управления образования Администрации Сокольского муниципального района Смирновой Е.И. организовать работу по приведению муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы оплаты труда в муниципальных образовательных организациях, в соответствие с действующим законодательством.

3. Признать утратившими силу:

- постановление главы Сокольского муниципального района от 24.12.2008 № 2211 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Сокольского муниципального района»;

- постановление главы Сокольского муниципального района от 18.02.2009 № 221 «О внесении изменений в постановление главы района от 24.12.2008 № 2211»;

- постановление Администрации Сокольского муниципального района от 08.02.2010 № 207 «О внесении изменений в постановление главы района от 24.12.2008 № 2211»;

- постановление Администрации Сокольского муниципального района от 07.12.2010 № 1941 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Сокольского муниципального района»;

- постановление Администрации Сокольского муниципального района от 01.12.2011 № 541 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Сокольского муниципального района»;

- постановление Администрации Сокольского муниципального района от 25.12.2012 № 464 «О внесении изменений в постановление главы района от 24.12.2008 № 2211»;
- постановление Администрации Сокольского муниципального района от 28.12.2012 № 470 «О внесении изменений в постановление главы района от 24.12.2008 № 2211»;
- постановление Администрации Сокольского муниципального района от 20.02.2013 № 52 «О внесении изменений в постановление главы района от 24.12.2008 № 2211»;
- постановление Администрации Сокольского муниципального района от 29.07.2013 № 320 «О внесении изменений в постановление главы района от 24.12.2008 № 2211»;
- постановление Администрации Сокольского муниципального района от 02.10.2013 № 393 «О внесении изменений в постановление главы района от 24.12.2008 № 2211»;
- постановление Администрации Сокольского муниципального района от 10.01.2014 № 1 «О внесении изменений в постановление главы района от 24.12.2008 № 2211»;
- постановление Администрации Сокольского муниципального района от 03.04.2014 № 112 «О внесении изменений в постановление главы района от 24.12.2008 № 2211»;
- постановление Администрации Сокольского муниципального района от 18.08.2014 № 332 «О внесении изменений в постановление главы района от 24.12.2008 № 2211»;
- постановление Администрации Сокольского муниципального района от 15.10.2014 № 408 «О внесении изменений в постановление главы района от 24.12.2008 № 2211»;
- постановление Администрации Сокольского муниципального района от 11.02.2015 № 36 «О внесении изменений в постановление главы района от 24.12.2008 № 2211»;
- постановление Администрации Сокольского муниципального района от 24.03.2015 № 102 «О внесении изменений в постановление Администрации района от 20.02.2013 № 52».

4. Постановление вступает в силу после официального опубликования в газете «Сокольская правда» и подлежит размещению на официальном сайте Сокольского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава района



В.В. Зворыкин

Положение
об оплате труда работников муниципальных образовательных
организаций Сокольского муниципального района

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций (далее - Организации) Сокольского муниципального района, и включает в себя:

порядок определения окладов (должностных окладов) работников организаций;

перечень выплат компенсационного характера, порядок, размеры и условия их применения;

перечень выплат стимулирующего характера, порядок, размеры и условия их применения;

порядок и размеры оплаты труда руководителей и их заместителей и главного бухгалтера Организации;

порядок формирования фонда оплаты труда работников Организаций.

1.2. Система оплаты труда работников Организаций устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, нормативными правовыми актами Вологодской области, муниципальными правовыми актами Сокольского муниципального района, настоящим Положением.

2. Порядок определения окладов (должностных окладов)
работников Организаций

2.1. Работникам Организаций устанавливаются должностные оклады, которые формируются на основе применения к минимальному размеру окладов (приложение 1 к Положению), установленных решением Муниципального Собрания Сокольского муниципального района от 20.11.2008 № 11 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Сокольского района», отраслевого коэффициента, коэффициента квалификационного уровня, коэффициента уровня образования и коэффициента за наличие квалификационной категории.

В должностные оклады педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями:

100 рублей – в муниципальных образовательных организациях Сокольского муниципального района.

2.1.2. Отнесение должностей работников Организаций к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.1.3. Размер отраслевого коэффициента составляет 1,05 за исключением следующих категорий работников:

| Категория работников | размер отраслевого коэффициента |
|--|---------------------------------|
| педагогические работники муниципальных общеобразовательных организаций района и муниципальных дошкольных образовательных организаций района | 1,64 |
| педагогические работники муниципальных образовательных организаций дополнительного образования | 1,46 |
| работники муниципальных дошкольных образовательных организаций района и дошкольных групп при муниципальных общеобразовательных организациях (за исключением педагогических работников) | 1,21 |

2.1.4. Размеры коэффициентов квалификационных уровней для работников устанавливаются руководителями Организаций в зависимости от отнесения должности или профессии к соответствующей профессиональной квалификационной группе (приложение 2), от сложности выполняемой работы, требований к уровню квалификации, профессиональной подготовки.

2.1.5. Размеры коэффициентов уровня образования.

| Уровень образования | Размер коэффициента |
|--|---------------------|
| Высшее профессиональное образование с присвоением лицу квалификации «магистр» или «специалист» | 1,25 |
| Высшее профессиональное образование с присвоением лицу квалификации «бакалавр» | 1,20 |
| Неполное высшее образование, среднее профессиональное образование | 1,15 |

При наличии у работника уровня образования ниже, чем указанного выше, коэффициент уровня образования приравнивается к 1.

Коэффициент уровня образования устанавливается работникам организаций, занимающим должности, отнесенные к следующим профессиональным квалификационным группам:
должности педагогических работников;

должности руководителей структурных подразделений образования;
должности четвертого уровня.

2.1.6. Размеры коэффициентов за квалификационную категорию:

| Квалификационная категория | Размеры коэффициентов для должностей работников образовательных организаций | Размеры коэффициентов для должностей работников образовательных организаций |
|-----------------------------------|---|---|
| Высшая категория | 1,4 | 1,6 |
| Первая категория | 1,25 | 1,3 |
| Соответствие занимаемой должности | 1 | 1 |
| Без категории | 1 | 1 |

Коэффициент за квалификационную категорию устанавливается работникам Организаций, занимающим должности, отнесенные к следующим профессиональным квалификационным группам:
должности педагогических работников;
должности руководителей структурных подразделений образования;
библиотекарь.

2.2. Выплаты компенсационного характера, порядок, размеры и условия их применения

2.2.1. Доплаты за выполнение работ, непосредственно связанных с образовательным процессом:

| Наименование доплаты | Размер доплаты, % |
|---|-------------------|
| за заведование учебным кабинетом (лабораторией, мастерской) | от 5- до 15 |
| за руководство методическими комиссиями, проблемными группами, объединениями, творческими лабораториями | от 5- до 10 |
| за классное руководство | от 10 – до 60 |
| за проверку тетрадей | от 5- до 20 |
| за приоритетность предмета и сложность образовательной технологии | от 10- до 30 |
| за выполнение работы инспектора по охране прав детства | от 2- до 5 |
| за работу учителям, библиотекарям с библиотечным фондом учебников в размере | от 5- до 20 |

2.2.2. Доплаты за выполнение работ, связанных с образовательным процессом, но имеющих особые условия:

| Наименование доплаты | Размер доплаты, % | Особенности установления доплаты |
|---|-------------------|--|
| за осуществление образовательной деятельности по адаптированным основным образовательным программам, созданных для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья | от 15 до 20 | устанавливается работникам отдельных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным образовательным программам, созданных для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья |
| доплата работникам, непосредственно занятым в классах (группах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья | 20 | устанавливается в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным образовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, имеющих отдельные классы, группы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья |
| за работу в организациях (классах, группах), в учебно-консультационных пунктах, созданных для обучения лиц, отбывающих наказание в виде лишения свободы в исправительных колониях и тюрьмах уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации | до 80 | устанавливается за работу в организациях (классах, группах), в учебно-консультационных пунктах, созданных для обучения лиц, отбывающих наказание в виде лишения свободы в исправительных колониях и тюрьмах уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации. |
| за индивидуальное обучение на дому больных детей | 20 | устанавливается педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому больных детей, при наличии соответствующего |

| | | |
|---|----|---|
| | | медицинского заключения |
| за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах и детских отделениях больниц для взрослых | 20 | устанавливается педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах и детских отделениях больниц для взрослых |
| Доплата работникам и специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов. | 20 | устанавливается педагогическим работникам и другим специалистам |

2.2.3. Работникам Организаций, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в размере 12 процентов должностного оклада, в порядке, предусмотренном действующим законодательством (в соответствии с Перечнем работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, утвержденным приказом Гособразования СССР от 20 августа 1990 года № 579).

Доплата устанавливается по результатам проведения специальной оценки условий труда.

2.2.4. Доплата за работу в образовательных организациях, расположенных в сельской местности устанавливается работникам, занимающим должности педагогических работников, руководителей структурных подразделений образования, должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей служащих третьего и четвертого уровней, в размере 25 процентов должностного оклада.

2.2.5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Работникам организаций устанавливается доплата за каждый час работы в ночное время (с 22.00 до 6.00) в размере 35 процентов части должностного оклада за час работы

2.2.6. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Работникам Организаций при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются доплаты по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.2.7. Компенсационные выплаты работникам, предусмотренные пунктами с 2.2.1. по 2.2.6. рассчитываются исходя:

из должностного оклада с учетом учебной нагрузки, дополнительно отработанных часов воспитателями;

из части должностного оклада при условии выполнения учебной нагрузки ниже нормы или педагогической работы менее, чем на должностной оклад.

2.2.8. Доплата за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования и государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования в форме единого государственного экзамена.

Педагогическим работникам организаций, участвующим по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования и государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования в форме единого государственного экзамена, на период проведения государственной итоговой аттестации с учетом выполненных работ устанавливается доплата.

Педагогическим работникам организаций, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования и государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования в форме единого государственного экзамена в качестве руководителя пункта проведения экзамена, доплата устанавливается в размере 828 рублей за день проведенного экзамена.

Педагогическим работникам организаций, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования и государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования в форме единого государственного экзамена в качестве организатора пункта проведения экзамена, доплата устанавливается в размере 483 рубля за день проведенного экзамена.

2.2.8. За работу в местностях с особыми климатическими условиями начисляется районный коэффициент в размере 15 процентов на всю заработную плату в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.3. Выплаты стимулирующего характера, порядок, размеры и условия их применения

2.3.1. Выплата за непрерывный стаж работы.

Надбавка за непрерывный стаж работы устанавливается работникам организаций, занимающим должности педагогических работников, относящиеся к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей служащих второго и третьего уровней (за исключением должности «бухгалтер 1 категории»), в следующих размерах:

время работы в профсоюзных организациях, комсомольских органах и органах народного контроля;

время работы на предприятиях, в учреждениях и общественных организациях на должностях руководителей и специалистов, аналогичных должностям руководителей и специалистов в образовательных организациях;

время обучения работников образовательных организаций в учебных заведениях, осуществляющих подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров, если они работали в этих организациях до поступления на учебу не менее 9 месяцев;

время военной службы граждан, если в течение года после увольнения с этой службы они поступили на работу в образовательные организации;

время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с образовательными организациями;

время длительного отпуска сроком до одного года, предоставляемого педагогическим работникам.

Периоды работы, включаемые в непрерывный стаж в соответствии с настоящим подпунктом суммируются.

Если у работника право на установление или изменение выплаты за стаж непрерывной работы наступило в период его пребывания в очередном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата устанавливается после окончания отпуска, периода временной нетрудоспособности.

В том случае, если у работника право на назначение или изменение выплаты за стаж непрерывной работы наступило в период исполнения государственных обязанностей, при прохождении повышения квалификации или профессиональной переподготовки с отрывом от работы в учебном заведении, где за слушателем сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная выплата с момента наступления этого права и производится перерасчет среднего заработка.

Назначение выплаты за стаж непрерывной работы производится руководителем организаций на основании решения комиссии по установлению трудового стажа.

Стаж непрерывной работы, дающий право на получение выплаты, устанавливается комиссией, состав которой утверждается руководителем организации с учетом мнения представительного органа работников.

2.3.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам в пределах фонда оплаты труда организации и максимальными размерами не ограничивается.

Критериями определения размера надбавки являются:

интенсивность и напряженность работы;

производительность труда;

сложность выполняемых работ;

достижение плановых или иных показателей работы.

| Стаж работы | Размер надбавки в процентах от должностного оклада |
|-----------------|--|
| До 3 лет | 12 |
| От 3 до 5 лет | 10 |
| От 5 до 10 лет | 15 |
| От 10 до 15 лет | 20 |
| От 15 и более | 30 |

Надбавка за непрерывный стаж работы устанавливается работникам организаций, занимающим должность «бухгалтер 1 категории» в следующих размерах:

| Стаж работы | Размер надбавки в процентах от должностного оклада |
|-----------------|--|
| От 1 до 5 лет | 10 |
| От 5 до 10 лет | 20 |
| От 10 до 15 лет | 30 |
| От 15 и более | 40 |

Надбавка за непрерывный стаж работы работникам организаций, занимающим должности руководителей структурных подразделений образования, должности, относящиеся к профессиональной квалификационной группе общепрофессиональных должностей служащих четвертого уровня, устанавливается в следующих размерах:

| Стаж работы | Размер надбавки в процентах от должностного оклада |
|-----------------|--|
| До 5 лет | 10 |
| От 5 до 10 лет | 20 |
| От 10 до 15 лет | 30 |
| От 15 и более | 40 |

Надбавка за непрерывный стаж работы работникам рассчитываются исходя из должностного оклада работника или должностного оклада с учетом учебной нагрузки (при наличии), но не более чем на одну ставку (с учетом учебной нагрузки) по основному месту работы.

В стаж непрерывной работы, дающий право на установление выплаты за стаж работы, включаются:

время работы в образовательных организациях на должностях, предусмотренных подпунктами 2.3.1. настоящего Положения;

время работы на выборных должностях в Советах народных депутатов и партийных органах всех уровней, на должностях руководителей и специалистов в аппаратах и исполнительных комитетах Советов народных депутатов;

время работы на должностях государственной гражданской (государственной) службы и муниципальной службы;

Решение об установлении размера надбавки и срока, на который она устанавливается, принимается руководителем Организации по согласованию с представительным органом работников в соответствии с коллективным договором и локальным актом организации.

Размеры и условия осуществления выплаты надбавки устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе показателей и критериев эффективности, утвержденных руководителем Организации.

2.3.3. Надбавка за категориюность водителям

| Вид доплаты | Размеры доплаты в процентах от должностного оклада |
|--|--|
| За наличие категорий «В», «С», «D», «Е», или «В», «С», «D», «BE», или «В», «С», «D», «CE» | 20 |
| За наличие категорий «В», «С», «Е» или «В», «С», «BE» или «В», «С», «CE», или «В», «С», «D», или «D» | 10 |

2.3.4. Выплаты за качество выполняемых работ.

Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам Организации в пределах фонда оплаты труда организации и максимальными размерами не ограничивается.

Критериями определения размера надбавки являются:
достижение обучающимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения;
выполнение заданий особой важности и сложности;
сохранение контингента обучающихся (приложение № 3).

Размеры и условия осуществления выплаты надбавки устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе показателей и критериев эффективности работы, утверждаемых руководителем Организации.

Решение об установлении размера надбавки и срока, на который надбавка устанавливается, принимается руководителем Организации по согласованию с представительным органом работников и в соответствии с коллективным договором и локальным актом организаций.

2.3.5. Надбавка за наличие ученой степени.

Работникам Организации устанавливается надбавка за наличие ученой степени доктора наук в размере 20 процентов должностного оклада, кандидата наук – 15 процентов должностного оклада.

2.3.6. Надбавка за наличие почетного звания.

Работникам Организаций устанавливается надбавка за наличие почетного звания РФ, СССР («Народный», «Заслуженный», «Мастер спорта международного класса») в размере 20 процентов должностного оклада.

Надбавка за почетное звание устанавливается при условии соответствия имеющегося звания специфике работы, выполняемой работником в образовательной организации.

2.3.7. Премияльные выплаты по итогам работы.

Премия по итогам работы:

за четверть (квартал),

за учебный год (календарный год).

Показателями премирования по итогам работы являются:

добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

активное участие в развитии образовательной организации, региональной системы образования;

качественное выполнение особо важных (срочных) работ (мероприятий).

Размер премии устанавливается в соответствии с локальным актом организации в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда.

Максимальный размер премии по итогам работы работнику не ограничен.

На выплату премий направляется не более 20 процентов средств, предусмотренных на выплаты симулирующего характера.

2.4. Особенности оплаты труда в общеобразовательной организации

Особенности оплаты труда педагогических работников связаны с особенностями нормирования их труда, которые установлены приказом Минобрнауки от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Указанные нормы часов преподавательской работы являются расчетными при исчислении заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки за преподавательскую работу, выполненную с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов, за которые производится дополнительная оплата соответственно получаемому должностному окладу, в одинарном размере.

Порядок расчета заработной платы учителей с учетом установленного объема учебной нагрузки в неделю имеет свои особенности и отличия, которые состоят в следующем:

а) Учителям образовательных организаций объем учебной нагрузки устанавливается исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данной организации.

Право распределять учебную нагрузку предоставлено руководителю организации по согласованию с профсоюзным комитетом (с учетом мнения иного представительного органа работников).

Руководитель несет ответственность за ее выполнение каждым работником.

Объем учебной нагрузки, установленный учителям при заключении трудового договора, не может быть уменьшен на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества обучающихся и часов по учебным планам и программам.

Учебная нагрузка на общевыходные и праздничные дни не планируется.

Объем учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться в той же организации руководителем организации, определяется Управлением образования Администрации Сокольского муниципального района (далее – Управление образования), а других работников, ведущих ее помимо основной работы (включая заместителей руководителя), – самой организацией.

Учебная нагрузка учителям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, при распределении ее на очередной учебный год устанавливается на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим учителям на период нахождения работника в этом отпуске.

Месячная заработная плата учителей с учетом нагрузки определяется путем деления должностного оклада на норму часов педагогической нагрузки и умножается на фактическую нагрузку.

Установленная при тарификации учителям заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года. Тарификация учителей производится один раз в год, но отдельно по полугодиям, если учебными планами* на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет (дисциплину).

За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета установленной при тарификации заработной платы, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

б) Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников образовательных организаций применяется:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в т.ч. из числа работников органов Управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные организации;

при оплате за часы преподавательской работы в объеме до 300 часов в год.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления должностного оклада на среднемесячное количество рабочих часов.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

в) Следующим категориям работников выплачивается должностной оклад исходя из продолжительности рабочей недели:

720 часов в год - преподавателям образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального профессионального и среднего профессионального образования.

36 часов в неделю:

старшим воспитателям дошкольных образовательных организаций, образовательных организаций дополнительного образования детей и домов ребенка;

педагогам-психологам, социальным педагогам, педагогам-организаторам, мастерам производственного обучения, старшим вожатым, инструкторам по труду;

методистам, старшим методистам образовательных организаций;

тьюторам образовательных организаций (за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования);

руководителям физического воспитания образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального профессионального и среднего профессионального образования;

преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки;

инструкторам-методистам, старшим инструкторам-методистам образовательных организаций дополнительного образования детей спортивного профиля;

воспитателям в дошкольных образовательных организациях, дошкольных группах общеобразовательных организаций и образовательных организаций для детей дошкольного и младшего школьного возраста, в образовательных организациях дополнительного образования детей, в общежитиях образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального профессионального и среднего профессионального образования, иных учреждениях и организациях.

30 часов в неделю - старшим воспитателям образовательных организаций (кроме дошкольных образовательных учреждений и образовательных организаций дополнительного образования детей).

24 часа в неделю - преподавателям 1 - 2 классов школ общего музыкального, художественного, хореографического образования с 5-летним сроком обучения, 1 - 4 классов детских музыкальных, художественных, хореографических школ и школ искусств с 7-летним сроком обучения;

20 часов в неделю - учителям-дефектологам, учителям-логопедам, логопедам;

24 часа в неделю - музыкальным руководителям и концертмейстерам;

25 часов в неделю - воспитателям, работающим непосредственно в группах с обучающимися (воспитанниками, детьми), имеющими ограниченные возможности здоровья;

30 часов в неделю:

инструкторам по физической культуре;

воспитателям в школах-интернатах, детских домах, группах продленного дня, интернатах при общеобразовательных организациях (пришкольных интернатах), специальных учебно-воспитательных организациях для детей и подростков с девиантным поведением, дошкольных образовательных организациях (группах) для детей с туберкулезной интоксикацией, организаций здравоохранения и социального обслуживания;

40 часов – для других категорий работников.

Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы):

18 часов в неделю:

учителям 1 - 11 (12) классов образовательных организаций, реализующих общеобразовательные программы (в том числе специальные (коррекционные) образовательные программы для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья);

преподавателям образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования педагогической направленности (за исключением преподавателей таких образовательных учреждений, которым установлена норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы 720 часов в год);

преподавателям специальных дисциплин 1 - 11 (12) классов музыкальных художественных общеобразовательных организаций;

преподавателям 3 - 5 классов школ общего музыкального, художественного, хореографического образования с 5-летним сроком обучения, 5 - 7 классов школ искусств с 7-летним сроком обучения (детских музыкальных, художественных, хореографических и других школ), 1 - 4 классов детских художественных школ и школ общего художественного образования с 4-летним сроком обучения;

педагогам дополнительного образования, старшим педагогам дополнительного образования;

тренерам-преподавателям, старшим тренерам-преподавателям

образовательных организаций дополнительного образования детей спортивного профиля;

учителям иностранного языка дошкольных образовательных организаций;

логопедам организаций, учреждений здравоохранения и социального обслуживания.

3. Порядок и размеры оплаты труда руководителей и их заместителей

Заработная плата руководителя, заместителей руководителя образовательных организаций, состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размеры должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителям определяются Управлением образования.

Размеры должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера заместителю руководителя определяются руководителем Организации.

Соотношение средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников Организаций, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей и работников организации устанавливается Учредителем в кратности от 1 до 6,5.

3.1. Порядок определения должностных окладов руководителя, заместителя руководителя образовательной организации

Должностной оклад формируется на основе применения к минимальному должностному окладу персонального коэффициента, коэффициента уровня образования, коэффициента за наличие квалификационной категории и коэффициента наполняемости Организации.

| Наименование профессиональной квалификационной группы | размер минимального должностного оклада, руб. |
|---|---|
| «Руководители образовательных организаций» | 7560 |
| «Заместители руководителей образовательных организаций» | 6010 |

3.1.1 Персональный коэффициент устанавливается для руководителя в размере от 1 до 2,2, для заместителя руководителя – в размере от 1 до 2,1.

Порядок установления персонального коэффициента определяется Управлением образования исходя из объемных показателей деятельности организаций: численность работников организаций, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы организаций и иных показателей, определяющих сложность работы по руководству организаций.

3.1.2. Коэффициент уровня образования:

| Уровень образования | Размер коэффициента |
|--|---------------------|
| Высшее профессиональное образование с присвоением лицу квалификации «магистр» или «специалист» | 1,25 |
| Высшее профессиональное образование с присвоением лицу квалификации «бакалавр» | 1,20 |
| Неполное высшее образование, среднее профессиональное образование | 1,15 |

3.1.3. Размеры коэффициентов за наличие квалификационной категории:

| Квалификационная категория | Размеры коэффициентов |
|----------------------------|-----------------------|
| Высшая категория* | 1,40 |
| Первая категория* | 1,25 |

* присвоены до 01.01.2011 года

| | |
|-----------------------------------|-----|
| Соответствие занимаемой должности | 1,4 |
|-----------------------------------|-----|

3.1.4. Коэффициент наполняемости организации рассчитывается по формуле:

$$K_n = 0,5 * (1 + \Phi / N),$$

где:

K_n – коэффициент наполняемости организации;

Φ – фактическое количество учащихся (воспитанников) в организации (по списочному составу);

N – нормативная наполняемость организации,

$$N = \sum_i N_{ki} * p_i,$$

где:

N_{ki} – норматив наполняемости i -го класса (группы);

p_i – количество i -х классов (групп) в параллели.

Норматив наполняемости класса (группы) определяется в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

Коэффициент наполняемости Организации на текущий календарный год определяется по состоянию на 1 октября предыдущего года.

Коэффициент наполняемости Организации определяется с точностью до двух десятичных знаков после запятой.

Коэффициент наполняемости Организации не может превышать 1.

3.2. Выплаты компенсационного характера

3.2.1. Руководителям и заместителям руководителей устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера, рассчитываемые исходя из должностного оклада:

| Вид выплаты | Размер доплаты, % | особенности установления доплаты |
|---|-------------------|---|
| за осуществление образовательной деятельности по адаптированным основным образовательным программам, созданных для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья | от 15 до 20 | |
| Доплата за работу в общеобразовательных организациях при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы | до 80 | устанавливается за работу в организациях (классах, группах), в учебно-консультационных пунктах, созданных для обучения лиц, отбывающих наказание в виде лишения свободы в исправительных колониях и тюрьмах уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации |
| Доплата за работу в организациях, расположенных в сельской местности. | 25 | |
| Доплата руководителям и заместителям руководителя, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда | 12 | в порядке, предусмотренном действующим законодательством (в соответствии с Перечнем работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и |

| | | |
|---|----|--|
| | | вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, утвержденным приказом Гособразования СССР от 20 августа 1990 года № 579). Доплата устанавливается по результатам проведения специальной оценки условий труда. |
| Доплата за работу в ночное время | 35 | доплата за каждый час работы в ночное время (с 22.00 до 6.00) |
| Доплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями | 15 | Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями руководителям, заместителям руководителей организаций устанавливается районный коэффициент в соответствии с законодательством Российской Федерации в размере 15 процентов. Районный коэффициент начисляется на всю заработную плату. |

3.2.2. Руководителям, заместителям руководителей при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются доплаты по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3. Выплаты стимулирующего характера

3.3.1. Надбавка за непрерывный стаж работы руководителю, заместителю руководителя образовательной организаций устанавливается Управлением образования в следующих размерах:

| Стаж работы | Размер выплат в процентах от должностного оклада |
|-----------------|--|
| До 5 лет | 10 |
| От 5 до 10 лет | 20 |
| От 10 до 15 лет | 30 |

| Стаж работы | Размер выплат в процентах от должностного оклада |
|---------------|--|
| От 15 и более | 40 |

Надбавка за непрерывный стаж работы работникам рассчитываются исходя из должностного оклада по основному месту работы.

В непрерывный стаж работы, дающий право на установление выплаты за стаж работы, включаются:

время работы в образовательных организациях на должностях педагогических работников и на должностях, предусмотренных подпунктом 3.3.1. настоящего Положения;

время работы на выборных должностях в Советах народных депутатов и партийных органах всех уровней, на должностях руководителей и специалистов в аппаратах и исполнительных комитетах Советов народных депутатов;

время работы на должностях государственной гражданской (государственной) службы и муниципальной службы;

время работы в профсоюзных организациях, комсомольских органах и органах народного контроля;

время работы на предприятиях, в учреждениях и общественных организациях на должностях руководителей и специалистов, аналогичных должностям руководителей и специалистов в образовательных организациях;

время обучения работников образовательных организаций в учебных заведениях, осуществляющих подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров, если они работали в этих учреждениях до поступления на учебу не менее 9 месяцев;

время военной службы граждан, если в течение года после увольнения с этой службы они поступили на работу в образовательные организации;

время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с образовательными организациями;

время длительного отпуска сроком до одного года, предоставляемого педагогическим работникам.

Периоды работы, включаемые в непрерывный стаж, в соответствии с настоящим пунктом, суммируются.

Если право на установление или изменение выплаты за стаж работы наступило в период его пребывания в очередном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата устанавливается после окончания отпуска, периода временной нетрудоспособности.

В том случае, если у руководителя Организации право на назначение или изменение выплаты за стаж работы наступило в период исполнения государственных обязанностей, при прохождении повышения квалификации или профессиональной переподготовке с отрывом от работы, где за слушателем сохраняется средний заработок, ему

устанавливается указанная выплата с момента наступления этого права, и производится перерасчет среднего заработка.

Назначение выплаты за непрерывный стаж работы руководителю, заместителем руководителя производится на основании решения комиссии по установлению трудового стажа.

Непрерывный стаж работы, дающий право на получение выплаты, устанавливается комиссией, состав которой утверждается руководителем Организации с учетом мнения представительного органа работников.

3.3.2. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в пределах фонда оплаты труда Организации и максимальными размерами не ограничена.

Критериями определения размера надбавки являются показатели эффективности деятельности руководителей Организаций, утвержденные Управлением образования Администрации Сокольского муниципального района по согласованию с Сокольской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Для руководителя Организации размер надбавки и срок, на который надбавка устанавливается, определяется в соответствии с приказом Управления образования Администрации Сокольского муниципального района.

Для заместителя руководителя Организации решение об установлении размера надбавки и срока, на который надбавка устанавливается, принимается руководителем Организации по согласованию с представительным органом работников в соответствии с локальным актом.

3.3.3. Надбавка за наличие почетного звания.

Руководителям, заместителям руководителя устанавливается надбавка за наличие почетного звания («Народный», «Заслуженный», «Мастер спорта международного класса») в размере 20 процентов должностного оклада.

Надбавка за почетное звание устанавливается при условии соответствия имеющегося звания специфике работы, выполняемой работником в организации.

3.3.4. Надбавка за наличие ученой степени.

Руководителям организации, их заместителям устанавливается надбавка за наличие ученой степени доктора наук в размере 20 процентов должностного оклада, кандидата наук – 15 процентов должностного оклада.

3.3.5. Выплаты за качество выполняемых работ.

Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается в пределах фонда оплаты труда работников Организации и максимальными размерами не ограничивается.

Критериями определения размера надбавки руководителю Организации являются показатели эффективности деятельности руководителей Организаций, утвержденные Управлением образования Администрации Сокольского муниципального района по согласованию с

Сокольской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Для руководителя Организаций размер надбавки и срок, на который надбавка устанавливается, определяется в соответствии с приказом Управления образования Администрации Сокольского муниципального района.

Для заместителя руководителя Организации решение об установлении размера надбавки и срока, на который надбавка устанавливается, принимается руководителем Организации по согласованию с представительным органом работников в соответствии с локальным актом.

3.3.6. Премияльные выплаты по итогам работы.

Премия по итогам работы:

- за четверть (квартал);
- за учебный год (календарный год).

Показателями премирования по итогам работы являются:

- добросовестное исполнение руководителем, заместителем руководителя Организации своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- активное участие в развитии региональной системы образования;

- качественное выполнение особо важных (срочных) работ (мероприятий) регионального или всероссийского уровней;

- за рациональное использование финансовых средств, отсутствие нарушений трудовой дисциплины.

Премия руководителю Организации по итогам работы назначается в соответствии с показателями премирования, утвержденными Управлением образования.

Премия заместителю руководителя по итогам работы назначается в соответствии с показателями премирования, утвержденными руководителем Организации, по согласованию с представительным органом работников в соответствии с коллективным договором и локальными актами организации.

Размер премии устанавливается в соответствии с локальным актом организации в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда. Максимальный размер премии по итогам работы не ограничен.

4. Порядок формирования фонда оплаты труда

Фонд оплаты труда работников Организаций формируется на календарный год исходя из численности работников, предусмотренных штатным расписанием, в соответствии с настоящим Положением, с учетом:

- а) должностных окладов;
- б) выплат компенсационного характера;
- в) выплат стимулирующего характера.

Фонд оплаты труда работников Организаций формируется за счет ассигнований из областного и районного бюджетов и в пределах плановых назначений.

Размер фонда оплаты труда работников Организаций определяется Управлением образования, в ведении которого находится организация в пределах плановых назначений.

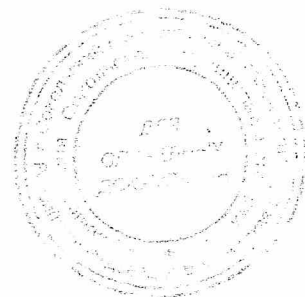
За счет экономии по фонду оплаты труда работников Организации может быть выплачено единовременное вознаграждение, а также в исключительных случаях оказана материальная помощь: смерть самого работника, близких родственников, платные операции, приобретение дорогостоящих лекарств, при возникновении чрезвычайных ситуаций (пожар, наводнение, кражи и т.д.) и иных случаях.

Материальная помощь работникам оказывается:

- работникам Организации – по решению руководителя Организации на основании письменного заявления работника;
- руководителю Организации – по решению Управления образования на основании письменного заявления руководителя Организации.

При формировании фонда оплаты труда необходимо учитывать, что предельная доля расходов на оплату труда работников административно - управленческого и вспомогательного персонала должна составлять не более 40 % фонда оплаты труда Организации.

Управление образования устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно - управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда Организации, а также перечень должностей работников, относимых к административно - управленческому и вспомогательному персоналу Организации.



Размеры базовых окладов
по профессиональным квалификационным группам

| № п/п | Наименование профессиональной квалификационной группы | Размер базового оклада (руб.) |
|----------|---|-------------------------------------|
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | «Должности и профессии первого уровня» | 1530,00 |
| 2. | «Должности и профессии второго уровня» | 1780,00 |
| 3. | «Педагогические работники», «должности третьего уровня» | 3150,00 |



| Наименование должностей / категория работников | Приказ | Профессиональная квалификационная группа (ПКГ) | Квалификационный уровень | Размер коэффициента квалификационного уровня |
|--|---|---|--------------------------|--|
| педагогические работники | приказ Министерства здравоохранения и социального развития от 05.05.2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (с изменениями) | должности педагогических работников | - | - |
| заведующий библиотекой | | должности руководителей структурных подразделений | первый | - |
| делопроизводитель | приказ Министерства здравоохранения и социального развития от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (с изменениями) | должности служащих первого уровня | первый | 1-3,5 |
| лаборант | | должности служащих второго уровня | первый | 1-3,0 |
| заведующий хозяйством | | должности служащих второго уровня | первый | 1-3,0 |
| шеф-повар | | должности служащих второго уровня | первый | 1-3,0 |
| бухгалтер 1 категории | | должности служащих третьего уровня | первый | 1-3,0 |
| документовед | | должности служащих третьего уровня | первый | 1-3,0 |
| документовед 1 категории | | должности служащих третьего уровня | первый | 1-3,0 |

| | | | | |
|---|--|------------------------------------|--------|-------|
| Инженер-энергетик, инженер-электроник | | должности служащих третьего уровня | первый | 1-3,0 |
| гардеробщик | приказ Министерства здравоохранения и социального развития от 29.05.2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (с изменениями) | профессии рабочих первого уровня | первый | 1-3,5 |
| дворник | | | | |
| кастелянша | приказ Министерства здравоохранения и социального развития от 29.05.2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (с изменениями) | профессии рабочих первого уровня | первый | 1-3,5 |
| кладовщик | | | | |
| сторож, дневной сторож, вахтер | | | | |
| уборщик служебных помещений | | | | |
| уборщик помещений бассейна | | | | |
| делопроизводитель | приказ Министерства здравоохранения и социального развития от 29.05.2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, | должности первого уровня | первый | 1-3,5 |
| секретарь-машинистка | | должности первого уровня | первый | 1-3,5 |
| рабочий по обслуживанию зданий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | | | | |
| оператор посудомоечной ма- | | | | |

| | | | | |
|---|--|---|--------|-------|
| шины | специалистов и служащих» (с изменениями) | профессии первого уровня | первый | 1-3,5 |
| рабочий по стирке белья | | | | |
| повар | | | | |
| кладовщик | | | | |
| подсобный рабочий | | | | |
| кухонный рабочий | | | | |
| младший воспитатель, младший воспитатель компенсирующих групп | приказ Министерства здравоохранения и социального развития от 05.05.2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (с изменениями) | должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня | первый | 1-3,0 |
| библиотекарь | приказ Министерства здравоохранения и социального развития от 29.05.2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (с изменениями) | должности служащих третьего уровня | первый | - |



Наполняемость классов (групп) образовательных организаций, применяемая для расчета коэффициента наполняемости организации*

| Виды образовательных учреждений, классов (групп) | Наполняемость классов (групп), чел. |
|--|-------------------------------------|
| Общеобразовательные школы: | |
| - общеобразовательные классы (город) | 25 |
| - общеобразовательные классы (село) | 14 |
| Группы для проведения факультативов, кружков, секций, элективных занятий во всех видах образовательных учреждений | 12 |
| Дошкольные образовательные учреждения: | |
| - группы общеразвивающей направленности | 15-20 |
| - группы компенсирующей направленности | 6-15 |
| - группы оздоровительной направленности | 10-15 |
| - группы комбинированной направленности | 10-17 |
| - разновозрастные группы | 8-15 |
| Учреждения дополнительного образования детей | 10 |
| Специальные (коррекционные) общеобразовательные учреждения для детей с ограниченными возможностями здоровья, специальные (коррекционные) классы (группы) в общеобразовательных учреждениях | 5-12* |

* согласно Приказа Министерства образования и науки РФ от 30 августа 2013 № 1015 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования» (с изменениями и дополнениями), Приказа Министерства образования и науки РФ от 29.08.2013 № 1008 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам».

